[OFFICIAL]

Categoria Saúde e Segurança Ocupacional
Eixo temático: Gestão de riscos psicossociais

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026

DO SILÊNCIO À ATITUDE: Sistema integrado de gestão dos riscos psicossociais na mineração

Anglo American | Diretoria de Projetos

Rayane S. Marques | Sarah S. B. Barros
Pollyanna V. A. Alvim | Daniel R. Q. Gomes | Marcelino G. Barbosa

INSTITUTO BRASILEIRO DE MINERAÇÃO | BRAZILIAN MINING | MINERÍA DE BRASIL

O risco era percebido. O desafio era transformar percepção em atitude

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026

**“A condição insegura era visível.
O que faltava era segurança para agir.”**

PRESSÃO POR PRAZO

MEDO DE QUESTIONAR

SILÊNCIO OPERACIONAL

DECISÃO INSEGURA

Contexto

Projetos de alta complexidade, múltiplas interfaces e forte participação de contratadas.

Causas críticas

Baixa segurança psicológica, influência emocional e distância entre direito de recusa e prática.

Objetivo

Integrar riscos psicossociais à gestão operacional de SST com método, governança e evidências.

Transformar percepção de risco em fala ativa, interrupção preventiva e aprendizagem organizacional.

Diretoria de Projetos
Projetos de expansão do empreendimento

Grau 4
Classificação de risco

Próprios + contratados
Público integrado

Psicologia em Ação: o programa que integra e governa o sistema

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026

PROGRAMA PSICOLOGIA EM AÇÃO

Conecta atuação em campo, fala ativa, desenvolvimento da liderança e inteligência de dados.

ATITUDE SEGURA

Fala ativa, interrupção preventiva e registro rastreável.

LÍDER EM MOVIMENTO

Desenvolvimento e monitoramento das lideranças.

GOVERNANÇA + BI

Indicadores, tendências, prioridades e decisões.

O programa coordena o ciclo: Identificar → Monitorar → Intervir → Aprender → Sustentar

Como o programa transforma estratégia em prática

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026

Ferramenta Atitude Segura, uma evolução do Direito de Recusa. Ter uma Atitude Segura e apontar sobre uma atividade insegura não é fraqueza. É coragem e respeito pela vida

PERCEBER | **PARAR** | **COMUNICAR** | **SUGERIR** | **TRATAR** | **RETOMAR SEGURO**

ATITUDE SEGURA | risco físico ou emocional → registro → tratamento → aprendizagem preventiva

LÍDER EM MOVIMENTO

ACADEMIA TÉCNICA | 12 horas de desenvolvimento em comunicação, escuta, fatores humanos e segurança psicológica.

APLICAÇÃO EM CAMPO | Observação estruturada das competências nas rotinas operacionais.

CICLO DE MELHORIA | Reconhecimento de boas práticas e direcionamento de oportunidades.

GOVERNANÇA E INTELIGÊNCIA

PSICÓLOGOS | Sinais e intervenções

SEGURANÇA | Integração à SST

GESTORES | Priorização e decisão

LIDERANÇAS | Ação no cotidiano

BI: Tendências → Prioridades → Intervenções

Resultados, transformação cultural e legado

PRÊMIO BOAS PRÁTICAS NA MINERAÇÃO DO BRASIL 2026

Dados do período de 2025 a 2026

15	6.600	456	405	330	≈ 90%
psicólogos envolvidos	pessoas impactadas	Atitudes Seguras	líderes capacitados	líderes monitorados	contratadas alcançadas

DA CONDIÇÃO INICIAL À MUDANÇA

Silêncio operacional	→	**Comunicação e fala ativa**
Direito formal de recusa	→	**Interrupção preventiva**
Risco individualizado	→	**Risco integrado à SST**
Dados dispersos	→	**Indicadores para decisão**

POR QUE É UMA BOA PRÁTICA

- Integra saúde mental, fatores humanos e segurança operacional.
- Converte fala ativa em barreira preventiva rastreável.
- Desenvolve a liderança e usa dados para direcionar intervenções.
- É aplicável com recursos existentes e metodologia estruturada.

Segurança começa na condição humana para perceber, falar e agir.

OBRIGADO!

Rayane S. Marques |
Rayane.d.marques-externo@angloamerican.com
Anglo American | Diretoria de Projetos